

СОГЛАСОВАНО

председатель ПК
МБДОУ ДС № 68 «Теремок»

Н.Д. Кондракова
Н.Д. Кондракова
«13» августа 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ ДС №68 «Теремок»

И.С. Христюк
И.С. Христюк
«13» августа 2014 г.
Принят акт 15.08.2014г. № 129-02

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 68 «Теремок» города Смоленска
(МБДОУ ДС № 68 «Теремок»)

2014 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №68 «Теремок» (далее – Детский сад) в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом Детского сада.

1.2. Общее собрание работников является одной из форм самоуправления Детского сада.

1.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Детского сада.

1.4. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, и является обязательным для исполнения.

1.5. Решения общего собрания работников Детского сада, принятые в пределах его полномочий и соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива Детского сада.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих решений, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников.

1.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

1.1.1. Разработка и принятие Устава МБДОУ ДС № 68 «Теремок», изменений и дополнений к нему, новой редакции Устава МБДОУ ДС № 68 «Теремок», внесение их на утверждение Учредителю.

1.1.2. Определение основных направлений развития Детского сада.

1.1.3. Разработка и принятие отдельных локальных актов Детского сада, в том числе правил внутреннего трудового распорядка Детского сада, коллективного договора. Решает вопросы о необходимости заключения с работодателем коллективного договора.

1.1.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины работниками Детского сада.

1.1.5. Рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада.

1.1.6. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Детского сада по вопросам их деятельности.

1.1.7. Выдвижение кандидатур к награждению.

- 1.2. Рассматривает иные вопросы деятельности Детского сада, вынесенные на рассмотрение руководителем Детского сада, иной формой самоуправления Детского сада.

4. Права Общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - участвовать в управлении Детского сада;
 - выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов общего собрания работников;
 - при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Обязанности Общего собрания работников.

- 5.1. Общее собрание работников несет ответственность за:
- 5.2. Выполнение планов работы Детского сада.
- 5.3. Соответствие принятых решений законодательству РФ в области образования, о защите прав детства.
- 5.4. Трудовую дисциплину в Детском саду.

6. Организация деятельности Общего собрания работников.

- 6.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Детского сада, состоящие в трудовых отношениях с Детским садом. С правом совещательного голоса могут входить родители (законные представители) воспитанников.
- 6.2. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 6.3. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год.
- 6.4. Необходимость созыва общего собрания работников может инициироваться руководителем (заведующим) Детского сада, педагогическим советом, родительским комитетом.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

- 7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Детского сада - Педагогическим советом, Родительским комитетом Детского сада:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Родительского комитета Детского сада;
 - представление на ознакомление педагогическому совету и Родительскому комитету Детского сада материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Родительского комитета Детского сада.

8. Ответственность Общего собрания работников.

8.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

9. Делопроизводство Общего собрания работников.

9.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

9.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников, приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала года.

9.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Детского сада.

9.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах Детского сада 50 лет и передается по акту при смене руководителя, передаче в архив.

10. Сроки действия

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2014 года. Срок положения об Общем собрании работников не ограничен. Положение действует до принятия нового.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.